Le site d'information des officiers de Port et des Capitaineries

Articles de février 2015

Jeudi 26 février 2015

Quelques documents

Vous trouverez ci-dessous quelques documents qui pourraient vous intéresser.
Pour commencer le calendrier des versements et dates de valeur des salaires 2015

[* calendrier payes 2015](#)

Le décret 2015-54 du 23 janvier 2015 modifiant le décret 2008-539 du 6 juin 2008 relatif à l'instauration d'une indemnité dite Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat.

[* décret GIPA 2015](#)

Le simulateur GIPA 2015 de la FGF FO. Il se trouve également dans la rubrique "Salaires et Primes"

[* Simulateur GIPA 2015](#)

La circulaire reprenant les principes de gestion promotions 2016.

[* principes de gestion promotions 2016](#)

Bonne lecture

Eric

---

lundi 16 février 2015

Nouvelles règles d'accès au corps des OP

Le 25 novembre 2014 nous avons reçu un mail de Dorothée Heinisch MGS3 disant la chose suivante:

"Bonjour,

Je vous prie de trouver ci-joint, pour information, le courrier relatif aux nouvelles règles d'accès par liste d'aptitude dans le corps des OP et des OPa.

Vous en souhaitant bonne réception.

Cordialement,

Dorothée HEINISCH".

Ce courrier joint à ce mail a été adressé à tous les membres des deux CAP, OP et OP Adjoints, FO et CGT. Nous n'avons pas communiqué sur ce courrier car à 9 jours du scrutin CAP et CTM, nous avons autre chose en tête que d'écrire sur ces règles qui seraient mises en place qu'en 2015. Mais rien n'empêchait la cgt de le faire.

Alors nous entendons bien depuis quelques jours que certains s'inquiètent de savoir Destable concourir sur les mêmes places qu'eux. Nous entendons bien que les C2 choix devraient choisir après les titulaires. Nous entendons bien que Destable, lui, ne devrait pas avoir le droit d'avoir un déroulement de carrière comme les autres parce qu'il bouscule les habitudes pépères du corps. Mais jusqu'à preuve du contraire, il n'est pas plus mauvais qu'un autre et n'a pas à rester sur le bord de la route pour regarder sa carrière se barrer pendant que d'autres égocentriques ne pensent qu'à eux.

Et bien oui, il nous arrive de temps à autre de penser aussi à nous. Nous qui nous battons chaque jour pour faire bouger ce corp. N'en déplaise à tous les mauvais coucheurs qui pensent être meilleurs que tous les autres.

Petit rappel quand même, ces nouvelles règles ont été signées 2 jours avant la CAP OP Adjoints du 14 novembre 2014 et portées à notre connaissance 7 jours avant la CAP OP.

Ces règles ne sont pas issues du résultat de la CAP du 2 décembre 2014 et comme l'indique le courrier, ont été validées par la CAP OP du 24 septembre 2014 où siégeait 2 titulaires de la cgt.

Alors prenez connaissance de ce courrier parce qu'il fixe les nouvelles règles d'accès au corps des OP pour les listes d'aptitude et vient confirmer ce qu'Eric dit depuis plusieurs mois.

Et rassurez-vous il n'a mis aucun préavis de grève sur la table pour forcer l'AC à écrire cela bien que cette idée puisse rassurer certains inquiets.

* [courrier du 12 novembre 2014 fixant les règles d'accès au corps des OP par liste d'aptitude](#)

Eric

dimanche 8 février 2015

Petites News de début février

Extraits des Petites News de début février publiées sur le site Officierdeport.info

Concours Officiers de Port 2015

Le 11 décembre dernier lors de la réunion technique avec les RH et la DGITM, nous demandions ce que l'AC allait bien pouvoir proposer comme postes aux lauréats du concours OP 2015, deux vacances de postes chez les C2 étant connus du SNOF FO, vacances confirmées par la publication de la liste principale le 20 janvier dernier et aucun départ en retraite n'étant connus à ce jour par l'administration.

Et bien ce matin même, deux de nos adhérents nous ont appelés en colère suite à la réception d'un courrier de RM qui leur annonçait la suppression pure et simple du concours 2015.

Cette situation était connue depuis plusieurs mois. Nous avons attiré l'attention de l'administration sur ce sujet sans aucune réaction de leur part si ce n'est ouvrir le concours par arrêté du 25 novembre 2014 et lancer les inscriptions. Voilà le résultat de l'autisme de cette DRH qui n'écoute rien des alertes que nous leur transmettons. Cinq mois de révisions pour certains d'entre vous, de week-end à rester enfermé et de soirées passées dans les textes, pour tout refermer à la simple réception d'un recommandé.

Est-il nécessaire de rappeler que le GPM de Rouen a gelé depuis deux ans le poste de C1 commandant adjoint et que le GPM Marseille a rayé purement et simplement de ses effectifs un poste de C1 et deux de C2. Mais ce n'est que le début et j'y reviendrais un peu plus loin.

* [Courrier d'annulation du concours OP 2015](#)

ISH

Vendredi dernier lors d'une journée marathon composée de 3 grosses réunions, nous avons découvert que deux ports touchaient depuis des années les fameuses Indemnités de Sujétions Horaires qui nous étaient refusées depuis des années par l'AC.

Pour l'historique, je vous invite à relire le courrier de la DRH du 25 octobre 2010 ainsi que le compte rendu de la réunion ISH et IHTS du 17 juin 2011 en bibliothèque « Salaires et primes » du site www.officierdeport.com Faisant remarquer à GAP que la DRH nous avait toujours refusé ces ISH, je m'étonnais ouvertement que 8 personnes perçoivent cette indemnité et que nous n'en ayons jamais été avertis.

Pour rappel, Roscoff et Bastia, s'étaient vus retirer leurs ISH il y a quelques années sous prétexte que nous n'étions pas éligibles à cette indemnité. La Sous-directrice de GAP ordonna immédiatement l'arrêt du paiement de l'ISH pour les ports de Tonnay-Charentes et de Nice et deux heures plus tard une réunion avec Eric Kolb, chef de ROR1 (réglementation et orientation rémunération) fut entamée au pied levé.

Lors de cette réunion, le chef de ROR1 me renvoyant en boomerang mes arguments du CTM de décembre dernier sur les officiers de port et l'exploitation (obtention de l'astreinte exploitation en remplacement de l'astreinte de sécurité, plus 10 euros par semaine d'astreinte) me faisait remarquer que les OP étaient bel et bien éligibles à cette ISH puisque remplissant les conditions prévues par le décret 2002-532 du 16 avril 2002.

C'est ce que nous affirmons haut et fort depuis 2010 alors que la DRH nous a toujours soutenu le contraire.

J'ai donc demandé, puisque nous étions éligibles désormais à cette ISH que l'ensemble du corps en bénéficie immédiatement.

Refus du chef de ROR1 qui m'indique, je cite: « Si je paye les ISH à tous les officiers de port, je fais exploser l'enveloppe catégorielle »

Le problème n'est donc pas de savoir si nous sommes éligibles ou pas, puisque nous savons depuis toujours que nous le sommes, mais plutôt que nous allons devoir nous assoir sur cette indemnité sous prétexte de ne pas retirer les primes catégorielles des autres corps du ministère en 2015.

Il est à précisé, et c'est là que le ministère se fout de nous, que la DDTM17 avait obtenu une réponse positive le 5 avril 2012 pour le versement des ISH aux officiers de port de Tonnay-Charentes, soit tout le contraire de ce qu'il nous affirmait encore en réunion sur le sujet, dix mois plus tôt et qu'ils se sont bien gardé d'en faire la publicité auprès des autres DDTM.

Alors très chers amis, personnellement je ne suis pas éligible à cette indemnité de sujétions horaires, mais tous ceux qui bossent en heures décalées, qui font des vacations de plus de 6 heures, qui bossent à la marée et j'en passe, **si vous préférez toucher 54,32 euros pour 7 nuits alors que d'autres perçoivent forfaitairement jusqu'à 408 euros par mois pour aller mesurer des moules de Bouchot sur leurs poteaux, c'est votre choix.** Mais j'en connais quelques uns deux étages au-dessus de mon bureau qui ne sont absolument d'accord pour s'asseoir sur cette indemnité et qui vont se battre très rapidement pour une mise en paiement immédiate. Vous savez que nous pouvons être entendus si nous sommes soudés.

En attendant mardi et dans le cadre de l'entrevue avec le DRH Adjoint, nous avons transmis vendredi 6 février au soir un courrier officiel au DRH sur ce sujet indiquant très clairement que nous ne laisserions pas faire. Il est à suivre.

* [Courrier au DRH sur les ISH du 6 février 2015](#)

Indemnitare

Une réunion était quant à elle programmée à 1430 ce même vendredi mais avec ROR2 cette fois.

Le sujet était la prise en compte du grade de L1 dans le régime indemnitaire ainsi que la fusion des ports de catégorie 2 avec la catégorie 1 pour rendre plus attractif Mayotte et faire remonter toutes les autres catégories d'un cran.

Le ministère n'a plus de sous, ça nous l'avions bien compris mais le chef de ROR2 a développé d'autres arguments. La FPE ne veut plus de la multitude de régimes indemnitaires qui existent actuellement dans les différents ministères et veut regrouper tout cela en un seul et unique régime: le RIFSEEP. Ce RIFSEEP était l'objet principal de la réunion de ce même vendredi de 0830 à 1300 (pour ceux qui pense que je m'amuse la photo est en début d'article).

4 corps majeurs du ministère (TSDD, ITPE, SACDD...) vont se voir appliqué ce nouveau régime indemnitaire d'ici 2016 et les officiers de port devraient l'intégrer en 2017.

Ce régime ne comporte plus que 3 catégories et d'après Richard Nigon, le seul corps au sein du ministère qui rentrerait le plus facilement et le plus rapidement dans ce nouveau moule, serait le corps des officiers de ports puisque bâti actuellement sur le même principe. Il ne touchera donc pas à notre RI pour le moment, le RIFSEEP étant notre prochaine étape.

Eric